



POWIATOWY URZĄD PRACY
W MYŚLIBORZU

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE MYŚLIBORSKIM na dzień 31 grudnia 2023 r.

MYŚLIBÓRZ, styczeń 2024 r.



I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – dane statystyczne.

Na koniec grudnia 2023 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było **1253** osób bezrobotnych, w tym **711** kobiet.

W porównaniu do danych na koniec grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych spadła o **5** osób.

Stopa bezrobocia na dzień **30.11.2023** r. (brak danych na koniec grudnia 2023 r.) wynosiła **5,8 %** i w porównaniu do końca grudnia 2022 r. (**6,2 %**) zmniejszyła się o **0,4** punktu procentowego.

1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych
M i G Myślibórz	321	349	- 28
M i G Dębno	432	410	+ 22
M i G Barlinek	383	351	+ 32
Gm. Boleszkowice	46	51	- 5
Gm. Nowogródek	71	97	- 26
Ogółem powiat	1253	1258	- 5

2. Liczba zarejestrowanych kobiet

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2023 r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/ wzrost <u>2023</u> <u>2022</u>
	Ogółem	Bez zasiłku	% do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w danej gminie		
Myślibórz	179	164	55,8%	202	- 23
Dębno	231	207	53,5%	228	+ 3
Barlinek	225	206	58,7%	218	+ 7
Boleszkowice	24	22	52,2%	33	- 9
Nowogródek Pom.	52	42	73,2%	57	- 5
Ogółem powiat	711	641	56,7%	738	- 27

Na koniec grudnia 2023 r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 711 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 56,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba bezrobotnych kobiet w porównaniu do końca 2022 r. zmniejszyła się o 27 osób.

3. Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	% do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/ wzrost <u>2023 r.</u> <u>2022 r.</u>
Myślibórz	32	10%	48	- 16
Dębno	42	9,7%	36	+ 6
Barlinek	35	9,1%	30	+ 5
Boleszkowice	4	8,7%	7	- 3
Nowogródek Pom.	10	17,1%	6	+ 4
Ogółem powiat	123	9,8%	127	- 4

4. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	% do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w danej gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/ wzrost <u>2023 r.</u> 2022 r.
Myślibórz	289	90%	301	- 12
Dębno	390	90,3%	374	+ 16
Barlinek	348	90,9%	321	+ 27
Boleszkowice	42	91,3%	44	- 2
Nowogródek Pom.	61	85,9%	91	- 30
Ogółem powiat	1130	90,2%	1131	- 1

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2023 r.

Bezrobotni	31.12.2023 r.	31.12.2022 r.	Wzrost/ spadek
Ogółem	1026	1044	- 18
Do 30 roku życia	272	290	- 18
Do 25 roku życia	154	142	+ 12
Powyżej 50 roku życia	370	375	- 5
Długotrwale bezrobotne	604	618	- 14
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	8	13	- 5
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	272	297	- 25
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	6	+2
Niepełnosprawni	108	101	+ 7

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy **stanowią 81,9% ogółu bezrobotnych, tj. 1026 osób.**

Analiza grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wykazuje, że znaczny odsetek ogółu osób bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 48,2% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni w grupie wiekowej powyżej 50 roku życia stanowią 29,5% ogółu osób bezrobotnych.

Grupa osób do 30 roku życia stanowi obecnie 21,7% ogółu osób bezrobotnych.

6. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Gmina	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	% do ogółu bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/ wzrost 2023 r. 2022 r.
Myślibórz	238	74,1%	265	- 27
Dębno	130	30,1%	137	- 7
Barlinek	117	30,5%	129	- 12
Boleszkowice	46	100%	51	- 5
Nowogródek Pom.	71	100%	97	- 26
Ogółem powiat	602	48%	679	- 77

7. Liczba bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi.

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2023 r.	% do ogółu bezrobotnych w gminie	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2022 r.	Spadek/ wzrost 2023 r. 2022 r.
Myślibórz	140	43,6%	160	- 20
Dębno	80	18,5%	80	0
Barlinek	71	18,5%	81	- 10
Boleszkowice	24	52,2%	33	- 9
Nowogródek Pom.	52	73,2%	57	- 5
Ogółem powiat	367	29,3%	411	- 44

Z analizy danych wynika, że w stosunku do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi, bezrobotne kobiety stanowią 60,98 %

II. USŁUGI RYNKU PRACY

I. POŚREDNICTWO PRACY

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu zgłoszono ogółem **2077 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (miejsca pracy niesubsydiowane, miejsca pracy subsydiowane, staże, prace społecznie użyteczne).

Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.:

Miesiące	Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	w tym:				
		miejsca pracy niesubsydiowanej	w ramach testu rynku pracy (dot. zatrudnienia cudzoziemców)	miejsca pracy subsydiowanej	staże	prace społecznie użyteczne
I	119	94	37	25	25	0
II	268	186	116	82	15	67
III	142	138	50	4	4	0
IV	153	135	40	18	17	1
V	278	273	196	5	4	1
VI	161	139	69	22	16	6
VII	271	250	144	21	21	0
VIII	283	267	179	16	15	1
IX	119	113	17	6	5	1
X	146	144	93	2	1	1
XI	73	71	10	2	2	0
XII	64	58	10	6	6	0
RAZEM:	2077	1868	961	209	131	78

Pracodawcy nadal zgłaszają oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (test rynku pracy). Jest to niezbędne, aby mogli uzyskać od Wojewody Zachodniopomorskiego zezwolenie na pracę i pobyt dla cudzoziemca.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2023 r. pracodawcy złożyli **78 ofert pracy łącznie na 961 stanowisk pracy** w celu uzyskania informacji starosty. W związku ze złożonymi ofertami pracy zostały wydane informacje starosty dotyczące 957 stanowisk pracy.

III. SZKOLENIA

Usługą wspomagającą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe w zakresie zaktywizowania bezrobotnego są szkolenia grupowe, szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. indywidualne), szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego oraz studia podyplomowe, nastawione na podniesienie, uzupełnienie lub nabycie nowych umiejętności zawodowych.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zorganizowano 53 szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. indywidualne), 1 szkolenie zorganizowane z inicjatywy urzędu oraz 15 szkoleń w ramach przyznanych 14 bonów szkoleniowych.

Największą popularnością cieszą się nieustająco następujące szkolenia:

1. Kwalifikacja wstępna kierowców;
2. Kursy prawa jazdy kat. C, CE,
3. Spawanie metoda MAG, TIG oraz MIG;
4. Operator maszyn do robót ziemnych (koparko-ładowarka, ładowarka, koparka jednoznaczyniowa)
5. Operator wózków jezdniowych
6. Szkolenia w branży „beauty”

Tabela . Szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa szkolenia EFS	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Bony szkoleniowe EFS+	8	4	0	3	1	0
Szkolenia indywidualne EFS+	24	8	3	10	3	0
ABC przedsiębiorczości EFS+	21	8	7	6	0	0
Razem uczestniczących	53	20	10	19	4	0

Tabela. Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

Nazwa szkolenia	liczba osób uczestniczących ogółem	Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
Indywidualne (w tym finansowanie egzaminu lub licencji)	31	12	3	12	3	1
bony szkoleniowe	6	2	2	1	1	0
Razem uczestniczących	37	14	5	13	4	1

Tabela. Studia podyplomowe

studia podyplomowe			Gmina				
			Myślibórz	Dębno	Barlinek	Nowogródek	Boleszkowice
liczba osób uczestniczących *	41		25	7	6	3	0
liczba osób rozpoczynających w 2023 r.	16		7	4	4	1	0

*- osoby, które rozpoczęły studia w latach ubiegłych, ale kontynuują studia w danym roku.

Podobnie jak w roku 2022 największą popularnością cieszą się kierunki z obszaru edukacji i rehabilitacji osób z niepełnosprawnością intelektualną.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Decyzją finansową PUP w Myśliborzu otrzymał limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 314 000,00 zł. Powyższa kwota mogła być przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

Priorytety wydatkowania w 2023 roku środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy (tzw. limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. W ramach tego priorytetu mogły być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odzwierciedlały specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można było w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogli korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykazali w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. Wnioskodawca, miał udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia, zmianami. Jako dowód należało dołączyć do wniosku wiarygodny dokumentu, np. kopię dokumentów zakupu, kopię umowy przedwstępnej, decyzję dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logiczne i wiarygodne uzasadnienie. W przypadku podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu miał wykazać, że

posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte zostaną tematyką wnioskowanego szkolenia będą powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.** (Wykaz zawodów deficytowych dla powiatu myśliborskiego i województwa zachodniopomorskiego, na podstawie których weryfikowane były zawody deficytowe dostępny był na stronie Barometr zawodów prognoza 2023 <https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>).
4. **Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.** W ramach niniejszego priorytetu środki KFS mogły zostać przeznaczone na sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decydował wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.
5. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych** Przyjęty zapis priorytetu pozwalał na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracały na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany był do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wnioskodawca miał dołączyć do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy. Priorytet adresowany był także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, miał na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogli skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadali Kartę Dużej Rodziny.

6. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.**

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności cyfrowych

Wnioskodawca w uzasadnieniu miał wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte były tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Wsparcie w ramach priorytetu mogli otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami. O

przynależności do ww. branż decydowało posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

KD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej

PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną

PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych

PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym

PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych

PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych

PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych

PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych

PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych

PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami

PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych

PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych

PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu było posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku

o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Na ogłoszony nabór odpowiedziało 56 pracodawców zgłaszając swoje potrzeby szkoleniowe.

Tabela. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach przyznanego limitu podstawowego KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
1	OL MED Dominik Śliwa	16 500,00	4	16 500,00
2	"REHABILITACJA" ZESPÓŁ LEKARZY I FIZJOTERAPEUTÓW S.C.	7 380,00	2	7 380,00
3	URZĄD GMINY NOWOGRÓDEK POMORSKI	9 296,00	7	9 296,00
4	GOSPODARSTWO AGROTURYSTYCZNE ZIELONA DOLINA Roman Kawecki	15 000,00	2	15 000,00
5	INT. PRODUCTION JCS Sp. z oo	24 480,00	6	24 480,00
6	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE Bartosz Zmarzlik	21 800,00	1	4 200,00
7	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE Paweł Zmarzlik	21 600,00	3	9 800,00
8	ZAKŁAD PRODUKCYJNO - USŁUGOWY "PAWMET" Paweł Zmarzlik	16 300,00	1	6 400,00
9	ZAKŁAD ŚLUSARSKI Andrzej Bartnicki	24 550,00	3	11 900,00
10	STALMAKS Krzysztof Gilewicz	13 800,00	3	10 500,00
11	Grzegorz Łoś ZAKŁAD HANDLOWO-USŁUGOWY TRANZBET	3 200,00	2	3 200,00
12	PPUH MEGAT Maciej Michalik	24 900,00	4	21 400,00
13	SALON FRYZJERSKI Agnieszka Turek	23 600,00	4	14 160,00

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
14	STOWARZYSZENIE "LIDER POJEZIERZA"	19 100,00	2	13 100,00
15	INSTALATORSTWO ELEKTRYCZNE Ireneusz Pierzchała	15 200,00	2	8 300,00
16	SPEED Sylwia Szram-Ladra	24 000,00	2	13 400,00
17	SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA "GRYF"	5 488,00	4	5 488,00
18	AM PANEL Sp. z oo	6 240,00	6	6 240,00
19	Zbigniew Zubala PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO-HANDLOWE "EKODARPOL"	10 400,00	10	10 400,00
20	MHG-PRO Sp. z oo	10 480,00	2	6 640,00
21	"VEST-FIBER" Sp. z oo	24 900,00	12	15 520,00
22	"CARL STAHL TECH SERVICE" Sp. z oo	8 880,00	1	2 640,00
23	"GISO" Grzegorz Kujda Wanda Kujda Spółka Jawna	8 400,00	3	6 800,00
24	HYDRO-SERWIS Marek Fijałkowski	5 700,00	2	5 700,00
25	AUTO CZĘŚCI HANDEL Marcin Opala	8 000,00	5	8 000,00
26	ASSURE TECH Chandra Swain	14 400,00	2	8 300,00
27	QUALITAT STAHL Sp. z oo	24 900,00	2	8 300,00
28	Niepubliczne Przedszkole Językowe Klub Dziecięcy w Wiśniowym Sadzie Jolanta Maria Rybarczyk	24 000,00	6	6 950,00

Ponieważ Krajowy Fundusz Szkoleniowy wśród pracodawców cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem, złożono do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zapotrzebowanie na dodatkowe środki z rezerwy KFS. Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu otrzymał z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego 189 130,00 zł. Powyższa kwota mogła być przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy tj. na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; W ramach tego priorytetu mogły być finansowane działania wpisujące się w obszary/branże kluczowe dla rozwoju powiatu myśliborskiego zgodnie z „Program Rozwoju Powiatu Myśliborskiego na lata 2021- 2030”;

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego. W ramach tego priorytetu środki KFS mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Ponadto priorytet ten pozwalał również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowili pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż uczniowski bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 ze zm.);

W ramach tego naboru wpłynęły 23 wnioski.

Tabela. Wykaz pracodawców z którymi zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach rezerwy KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
1	WARSZTAT TERAPII ZAJĘCIOWEJ	25 000,00	10	25 000,00
2	FIRMA "DEC" A.B.Z. DEC SP. J	6 850,00	1	6 850,00
3	SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA "GRYF"	4 798,00	2	4 798,00
4	DĘBNOWSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO Sp. z oo	2 144,00	1	2 144,00
5	PRZEDSIĘBIORSTWO WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI SP. z oo Dębno	2 144,00	1	2 144,00
6	JANPOL METALPRODUKCJA Waleria Kielbasa	5 040,00	3	5 040,00
7	DT GROUP Sp. z oo	9 440,00	1	9 440,00
8	ABACUS BIURO RACHUNKOWE Sp. z oo	11 830,00	2	11 830,00
9	KM FINANSE Sp. z oo	58 000,00	1	5 800,00
10	CUW	25 000,00	26	24 960,00
11	ZAKŁAD ŚLUSARSKI Andrzej Bartnicki	12 650,00	2	12 650,00
12	STALMAKS Krzysztof Gilewicz	9 100,00	3	9 100,00
13	Heavy-Expert Michał Chwalisz	16 920,00	9	16 920,00
14	SZPITAL W DĘBNIE Sp. z oo	5 958,00	56	5 958,00
15	ZAKŁAD PRODUKCYJNO - USŁUGOWY "PAWMET" Paweł Zmarzlik	4 500,00	1	4 500,00
16	Zespół Szkół im. Noblistów Polskich w Myśliborzu	5 600,00	2	5 600,00

Lp.	Wnioskodawca	kwota wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
17	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE Bartosz Zmarzlik	12 200,00	2	3 200,00
18	F.H.U. "JAR-MAR" CENTRUM KSZTAŁCENIA "WIEDZA DLA WSZYSTKICH" Rębiasz Jarosław	25 000,00	7	19 475,00
19	FUH Patryk Dutkiewicz	22 680,00	3	16 221,00

W miesiącu październiku PUP w Myśliborzu pozyskał kolejną transzę środków KFS w wysokości 100 000,00 zł. do wykorzystania , zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy czyli tzw. rezerwy.

Tabela. Wykaz pracodawców z którymi w listopadzie zawarto umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach dodatkowych środków rezerwy KFS

Lp.	Wnioskodawca	kwota Wnioskowana	liczba osób	kwota przyznana
1	Szpital w Dębnie Sp. z o. o.	8 588,00	14	8 288,00
2	JANMET SP. Z oo	17 600,00	4	17 600,00
3	"REHABILITACJA" S.C.	3 800,00	2	3 800,00
4	ŚDS W DĘBNIE	24 960,00	6	24 960,00
5	Zakład Ogólnobudowlany Kazimierz Pakiet	15 957,00	4	15 957,00
6	BIURO RACHUNKOWE JOANNA DUPLA	7 994,00	2	7 994,00
7	INSTALATORSTWO ELEKTRYCZNE PIERZCHAŁA	11 200,00	2	5 600,00
8	"STANIU" STAŃCZYK TOMASZ	12 000,00	4	9 000,00
9	SZKOŁA PODSTAWOWA SALEZJANIE	8 937,00	7	8 937,00

Z przyznanych w 2023 r. środków KFS w wysokości 603 130 zł wydatkowano kwotę 602 803,07 zł z czego:

- kwotę 313 673,07 zł. z przeznaczeniem na priorytety ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy;

- kwotę 289 130,00 zł z przeznaczeniem na priorytety ustalone przez Radę Rynku Pracy.

IV. Projekty realizowane w 2023 r. w ramach EFS+ oraz rezerwy Funduszu Pracy

Projekty współfinansowane w 2023 r. ze środków Unii Europejskiej

1. Tytuł projektu: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie myśliborskim (I)”.

Numer i nazwa osi priorytetowej:

Priorytet FEPZ.06 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego

Numer i nazwa Działania:

Działanie FEPZ.06.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy - projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Cel projektu:

Zwiększenie - do 30 VI 2024r. - możliwości zatrudnienia klientów PUP w Myśliborzu wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. os. w wieku 18-29 lat, os. w wieku 55 lat i więcej, os. długotrwale bezrobotnych, kobiet, os. o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach oraz os. z niepełnosprawnościami, zamieszkałych w powiecie myśliborskim.

Okres realizacji:

01.01.2023 r. – 30.06.2024 r.

Wartość projektu:

1 964 514,42 zł, w tym limit na 2023 r. – 1 511 164,94 zł

Formy wsparcia:

- IPD, poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy (obligatoryjne): 122 osoby/67 kobiet
- staże zawodowe: 32 osoby,
- prace interwencyjne: 14 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej: 26 osób,
- szkolenia: 63 osoby (w tym 26os., które odbędą szkolenie „ABC przedsiębiorczości przed otrzymaniem dotacji).

Grupa docelowa:

122os., klientów PUP w Myśliborzu, wyłącznie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałych na terenie powiatu myśliborskiego, w tym w szczególności:

- os. w wieku 18-29 lat
- os. w wieku 55 lat i więcej
- os. długotrwale bezrobotne
- kobiety
- os. o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach
- os. z niepełnosprawnościami.

Projekty finansowane w 2023 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy

- 1. Tytuł projektu:** „*Program dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych*”

Okres realizacji:
01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:
115 211,68 zł

Formy wsparcia:

 - staże zawodowe: 7 osób,
 - szkolenia: 4 osoby.

Grupa docelowa:
11 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych.

- 2. Tytuł projektu:** „*Program dla bezrobotnych powracających z zagranicy*”

Okres realizacji:
01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:
43 836,14 zł

Formy wsparcia:

 - prace interwencyjne: 2 osoby,
 - szkolenia: 4 osoby.

Grupa docelowa:
6 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, powracających z zagranicy.

- 3. Tytuł projektu:** „*Program dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi*”

Okres realizacji:
01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:
146 103,27 zł

Formy wsparcia:

 - staże zawodowe: 8 osób,
 - dojazd do miejsca stażu: 6 osób,
 - prace interwencyjne: 4 osoby.

Grupa docelowa:
12 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu, zamieszkujących na wsi.

- 4. Tytuł projektu:** „*Program dla bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy*”

Okres realizacji:
01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Wartość projektu:

82 308,79 zł

Formy wsparcia:

- roboty publiczne: 6 osób,
- prace interwencyjne: 2 osoby.

Grupa docelowa:

8 os. bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu.

Rozliczenie środków Rezerwy Funduszu Pracy - wydatkowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych na poszczególne formy w 2023 r. w kwocie ogółem 370471,43 zł

Limit programu "Bezrobotni powracający z zagranicy" kwota 43 836,14 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Szkolenia	40 550,68	6

Limit programu "Bezrobotni zamieszkali na wsi" kwota 146103,27 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Stáže	103 716,86	8
zwrot kosztów dojazdu na staż	9 213,28	4 osoby z 8 skierowanych na staż
Prace interwencyjne	19 491,03	3
Razem	132 421,17	11

Limit programu "Zielone Miejsca Pracy" kwota 82 308,79 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Roboty publiczne	74 687,45	4

Prace interwencyjne	7 600,45	1
Razem	82 287,90	5

Limit programu "Bezrobotni z niskimi kwalifikacjami " kwota 115 211,68 zł

Forma aktywizacji	Rezerwa Funduszu Pracy	
	wydatki	liczba osób
Szkolenia	23 031,06	4
Stáže	92 180,62	8
Razem	115 211,68	12

Projekty pilotażowe realizowane w ramach środków Funduszu Pracy na podstawie ogłoszonego naboru pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”

1. Tytuł projektu: „Aktywny rodzic”.

Cel projektu:

Wdrożenie na terenie woj. zachodniopomorskiego w terminie do 30.11.2023r. nowej wersji instrumentu w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do 5 lat w: przedszkolu, żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani przez maksymalnie 12 miesięcy (tj. do 12 refundacji) względem konkretnego dziecka, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 5 rok życia.

Okres realizacji:

01.02.2022 r. – 30.11.2023 r.

Wartość projektu:

2 384 768,00 zł (powiat myśliborski: 168 880,00zł)

Formy wsparcia:

- dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi: 136 osób (powiat myśliborski: 10 osób).

Grupa docelowa:

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 pkt. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. posiadające co najmniej jedno dziecko do 5 roku życia.

2. Tytuł projektu: „Voucher zatrudnieniowy”

Cel projektu:

Wsparcie pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w procesie zatrudniania i tworzenia stanowiska pracy dla pracowników mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze w wybranych powiatach poprzez wykorzystanie innowacyjnego narzędzia „Voucher zatrudnieniowy” o wartości 30 000 zł przyznanego pracodawcy w celu przygotowania pracownika do wykonywania pracy i/lub samego stanowiska pracy. Nawiązanie współpracy z minimum 83 pracodawcami poprzez zwiększenie dotychczasowych zasobów kadrowych oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Okres realizacji:

01.02.2022 r. – 31.08.2023 r.

Wartość projektu:

5 492 000,00 zł (powiat myśliborski: 325 000,00 zł)

Formy wsparcia:

- Voucher zatrudnieniowy o wartości 30 000 zł do wykorzystania przez pracodawcę zgodnie z szerokim i elastycznym katalogiem kosztów: 166 voucherów (powiat myśliborski: 10 voucherów)

Grupa docelowa:

Pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz osoby bezrobotne o których mowa w art. 2 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowane w we właściwym dla miejsca zameldowania lub zamieszkania PUP, zamieszkujące na terenach zagrożonych marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze.

Rozliczenie środków Funduszu Pracy, EFS Plus- wydatkowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych na poszczególne formy 2023r

Limit Funduszu Pracy	3463221,49		
Limit EFS +	1511164,94		
Ogółem	4974386,43		
Forma aktywizacji	Fundusz Pracy	EFS +	Razem
	wydatki	wydatki	wydatki
Szkolenia	139 993,80	166 989,73	306 983,53
Bon szkoleniowy	27 130,04	61 618,46	88 748,50
Prace interwencyjne	813 289,88	80 624,36	893 914,24
Roboty publiczne	705 844,09	-	705 844,09
Staż	754 468,43	341 110,65	1 095 579,08
Studia podyplomowe	72 319,77	-	72 319,77
Prace Społeczno – użyteczne	101 097,09	-	101 097,09
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	350 000,00	735 000,00	1 085 000,00
Bony zasiedleniowe	58 000,00	120 000,00	178 000,00
Opieka nad dzieckiem	8 499,01	-	8 499,01
Dojazdy do miejsca zatrudnienia/stażu	44 894,78	-	44 894,78
Zatrudnienie w DPS i PCPR	349 485,31	-	349 485,31
Ogółem	3 425 022,20	1 505 343,20	4 930 365,40

**LICZBA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH OBJĘTYCH AKTYWNYMI FORMAMI
W OKRESIE OD 01.01.2023R. DO 31.12.2023R.**

Gmina	Staże		Studia Podyplomowe	Prace Interwencyjne		Roboty Publiczne	Szkolenia		Bony szkoleniowe		Prace społecznie użyteczne		Dotacje na działalność gosp.		Bony na zasiedlenie		Refundacja wynagrodzenia DPS/PCPR
	Fundusz Pracy	EFS +		Fundusz Pracy	Fundusz Pracy		EFS +	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	EFS +	Fundusz Pracy	
			Bezrobotni objęci aktywizacją			Bezrobotni i poszukujący pracy - objęci aktywizacją											Bezrobotni objęci aktywizacją
Myslibórz	54	15	25	67	6	13	12	16	2	4	13	2	8	2	6	13	
Nowogódek Pomorski	13	4	3	21	1	8	3	3	1	1	8	1	0	0	1	1	
Barlinek	35	10	6	32	1	11	12	16	1	3	27	4	6	2	1	-	
Dębno	22	5	7	23	3	5	3	10	2	0	12	3	7	1	1	1	
Boleszkowice	2	0	0	3	2	4	1	0	0	0	1	0	0	0	1	-	
Razem	126	34	41	146	13	41	31	45	6	8	61	10	21	5	10	-	
	160		41	159	41	41	76	14	14	61	31	15	15	15	15	15	

